

1 Responsable du programme de santé sexuelle

Référence : 3134-26-0472/SR du 03/04/2026

Employeur : Agence sanitaire et sociale de la Nouvelle-Calédonie



Corps /Domaine : Cadre de santé ou infirmier en soin généraux

Direction : Programme santé sexuelle et affective

Durée de résidence exigée

Lieu de travail : Nouméa

Pour le recrutement sur titre (1) : au moins égale à 5 ans pour infirmier en soin généraux

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 03 avril 2026

Poste à pourvoir : susceptible d'être vacant

Date limite de candidature : Vendredi 24 avril 2026

Détails de l'offre :

La délibération n°114 du 24 mars 2016 relative au plan de santé calédonien « Do Kamo, Être épanoui ! » concernant l'organisation, la gouvernance, le pilotage et la régulation du système de protection sociale et de santé a posé les bases d'un renouveau en matière de santé publique et de protection sociale.

L'agence sanitaire et sociale de la Nouvelle-Calédonie, établissement public administratif, a pour objet de faciliter la garantie du droit à la santé pour tous. Elle met en œuvre les programmes prioritaires de prévention et de promotion de la santé décidés par la Nouvelle-Calédonie.

Emploi RESPNC : Chef de projet

Missions :

Le responsable de programme a pour mission au sein du programme *santé sexuelle et affective*, et en transversalité avec l'ensemble des programmes de l'agence :

- Collaborer à l'élaboration des réglementations qui sont en lien avec le programme
- Entretenir les partenariats avec les services de l'État, les collectivités territoriales, les organismes de protection sociale, les associations, les organisations professionnelles
- Mettre en place l'évaluation de la performance du projet et de son résultat
- Piloter l'atteinte des objectifs du projet et de son résultat, depuis la phase d'étude jusqu'à sa réalisation en s'assurant du respect des contraintes, des coûts et des délais
- Favoriser l'amélioration des connaissances en santé sexuelle, notamment par l'émergence de données épidémiologiques et socio-culturelles
- Améliorer le parcours de santé en matière d'IST dont le VIH et les hépatites virales : prévention, dépistage, prise en charge sur le territoire (contribution à la mise en place d'une stratégie territoriale de

- prise en charge des IST/VI, contribution au déploiement de l'offre de dépistage sur le territoire (contribuer à la formation des professionnels)
- Mener des sensibilisations auprès de tout type de public
- Investir dans la promotion en santé sexuelle, en particulier en direction des jeunes, dans une approche globale et positive (Intervention en milieu scolaire (dans le secondaire) et hors milieu scolaire ; accompagnement de projets d'établissement ; intervention ponctuelle durant des évènements)
- Soutenir l'action communautaire
- Participer à toute activité transversale au sein de l'ASSNC
- Communiquer dans le cadre de colloques ou conférences ainsi que dans les médias sur le programme et ses actions (renforcer la communication de masse)
- Assurer le reporting au niveau stratégique
- Elaborer et suivre le budget du programme, en liaison avec la direction
- Contribuer à des projets en lien avec les organismes régionaux et internationaux de santé publique

Caractéristiques

particulières de l'emploi :

- Permis B
- Des déplacements sur l'ensemble de la Nouvelle-Calédonie sont possibles

Profil du candidat

Savoir/Connaissance/Diplôme exigé :

- Diplôme d'infirmier diplômé d'état ou Bac +3 dans le domaine concerné
- Master en santé publique ou en gestion de projets
- Connaissances des spécificités culturelles néo-calédoniennes
- Culture en santé publique et expérience dans le domaine d'action
- Expérience en gestion de projet, évaluation et budgétisation de projet promotion de la santé
- Connaissance de l'environnement sanitaire et social et du fonctionnement des institutions de la Nouvelle Calédonie
- Connaissances socioculturelles pour un travail en milieu multiculturel
- Connaissance des orientations de la politique de santé « Do Kamo, être épanoui »

Savoir-faire :

- Analyser un contexte, une problématique, une complexité
- Travailler en réseau de partenaires
- Bonnes capacités de gestion de projet, suivi d'activités et d'indicateurs
- Évaluer une procédure, une activité, une action, un résultat
- Capacités de synthèse et rédaction
- Maîtrise du Pack office

Comportement professionnel :

- Sens du relationnel et aptitude au travail en équipe
- Autonomie, adaptation et rigueur
- Goût pour l'interculturalité

**Contact et informations
complémentaires :**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Madame
Géraldine WATHLE, directrice adjointe– Tél : 25 07 60

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, 3 dernières évaluations professionnelles fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la direction de l'ASSNC soit par :

- voie postale : BP P4 98851 NOUMEA CEDEX
- dépôt physique : Centre-ville – 16, rue du Général Gallieni – 3ème étage
- email : recrutement@ass.nc

⁽¹⁾ Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾ La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique