

## 1 Médecin de santé publique,

Responsable du programme baromètre et études  
Responsable médical

Référence : 3134-25-1081/SR du 11/07/2025



### Employeur : Agence sanitaire et sociale De la Nouvelle-Calédonie (ASSNC)

**Corps ou Cadre d'emploi / Domaine :** médecin

**Direction :** Programme de baromètre santé

**Durée de résidence exigée  
pour le recrutement sur titre <sup>(\*)</sup> :** inférieur à 3 ans

**Lieu de travail :** Nouméa

**Poste à pourvoir :** Immédiatement

**Date de dépôt de l'offre :** vendredi 11 juillet 2025

**Date limite de candidature :** vendredi 22 août 2025

La date de clôture initialement prévue le 01/08/2025 a été reportée.

#### Détails de l'offre :

La délibération n°114 du 24 mars 2016 relative au plan de santé calédonien « Do Kamo, Être épanoui ! » concernant l'organisation, la gouvernance, le pilotage et la régulation du système de protection sociale et de santé a posé les bases d'un renouveau en matière de santé publique et de protection sociale. L'axe 3 de ce plan place la promotion de la santé au cœur du dispositif.

L'agence sanitaire et sociale de la Nouvelle-Calédonie, établissement public administratif, a pour objet de faciliter la garantie du droit à la santé pour tous. Elle met en œuvre les programmes prioritaires de prévention et de promotion de la santé décidés par la Nouvelle-Calédonie.

#### Emploi RESPNC : Médecin

**Missions :** Placé sous l'autorité du directeur et du directeur adjoint, le médecin de santé publique aura pour principales missions de :

1. Piloter le programme baromètre et études :
  - manager les équipes (agents ASSNC et agents temporaires pour les besoins des projets d'évaluation ou d'enquêtes) ;
  - concevoir et piloter des projets d'études et d'enquêtes épidémiologiques dont l'observation épidémiologique et surveillance de l'état de santé des populations ;
  - analyser les données collectées et proposer des recommandations en collaboration avec les partenaires concernés par le sujet ;
  - contribuer à la diffusion des recommandations de bonnes pratiques ;
  - contribuer par son expertise médicale au développement de la politique globale de la promotion de la santé de l'Agence, et à l'évaluation de l'action publique ;
  - Valoriser les résultats obtenus par des publications, des rapports thématiques, des conférences, des communications média et réseaux sociaux... ;
  - Accompagner les programmes dans l'évaluation de leurs actions et de leur programme.
  
2. Responsabilité médicales/dépistages :
  - Assurer la responsabilité médicale des programmes de dépistage des cancers féminins / RAA / tuberculose ;
  - Valider en accord avec les équipes les outils nécessaires à l'application des recommandations médicales (ex : procédures, Cahier des charges...) ;
  - Assurer un suivi des conventions de partenariat pour la tuberculose, assurer une continuité dans la relation avec les professionnels de santé afin de contribuer à l'atteinte des objectifs des programmes ;

- Assurer une veille documentaire et scientifique en lien avec les missions de l'agence et dans le cadre des missions portés par les programmes.
3. Participer à l'encadrement et la supervision d'internes, de stagiaires.

<b>Profil du candidat</b>	<b>Savoir / Connaissance / Diplôme exigé :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Doctorat en médecine</li><li>- Master en santé publique promotion de la santé</li><li>- Connaissance des spécificités culturelles néo-calédoniens</li><li>- Connaissances de planification, de pilotage et d'évaluation d'un programme de promotion de la santé et expérience en surveillance épidémiologique</li><li>- Connaissance des outils informatiques/statistiques</li></ul> <b>Savoir-faire :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Expérience professionnelle en santé publique avérée</li><li>- Expérience professionnelle en promotion de la santé</li><li>- Expérience en management d'équipe pluridisciplinaire</li><li>- Aptitudes à la conception, au suivi et l'évaluation de projets</li><li>- Maîtrise des outils de pilotage</li><li>- Aptitudes au développement de la transversalité et à l'animation de réseaux d'acteurs pluridisciplinaires,</li><li>- Capacité à créer, maintenir, entretenir les partenariats et coopérations entre les acteurs.</li></ul> <b>Comportement professionnel :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ethique et déontologie</li><li>- Capacité à travailler en transversalité</li><li>- Capacités d'analyse, de synthèse et de travail administratif,</li><li>- Gestion d'équipe : encadrer, organiser et gérer le travail en équipe</li><li>- Posséder de bonnes qualités relationnelles : capacité d'écoute, de dialogue.</li></ul>
---------------------------	---

**Contact et informations complémentaires :** Pour tout renseignements complémentaires, vous pouvez contacter Madame Géraldine WATHLE, directrice adjointe – Tél : 25 07 60

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, 3 dernières évaluations professionnelles ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire <sup>(2)</sup>) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à Direction de l'ASSNC par :

- voie postale : BP P4 – 98851 Nouméa cedex
- dépôt physique : Centre-ville – 16, rue du Général Gallieni – 3<sup>ème</sup> étage
- mail : [recrutement@ass.nc](mailto:recrutement@ass.nc) au format PDF

<sup>(1)</sup>Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

<sup>(2)</sup>La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***